

Утверждён на заседании профкома №1
от 17.01.2024 года



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**Первичной объединённой профсоюзной организации преподавателей,
сотрудников и студентов ГБПОУ РД «Колледж машиностроения и
сервиса им. С. Орджоникидзе» за 2023 год.**

Каспийск, 2024

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

Уважаемые коллеги, члены Профсоюза!

Важным условием успешной работы профсоюзной организации по-прежнему остаются открытость и гласность. Информация, доведённая до членов Профсоюза через Публичный отчёт, позволяет обеспечить прозрачность работы профсоюзной организации, повысить её эффективность и доверительность. Особенно это важно в 2024 году, когда во всех профсоюзных организациях пройдут отчётно-выборные собрания и конференции.

Краткая характеристика профсоюзной организации.

По состоянию на 1 января 2024 года профсоюзная организация насчитывала 692 члена, из них 107 преподавателей и сотрудников и 585 студентов. В течение года были приняты в члены профсоюза 4 работника и 275 студентов. Профсоюзный комитет колледжа состоит из 11 человек. При профкоме действует избранный президиум, который состоит из 7 человек. На своих заседаниях и президиумах профком обсуждал следующие вопросы: распределение обязанностей, утверждение плана работы, организация приема в профсоюз студентов, организация и проведение дня учителя и новогоднего корпоратива, оказание материальной помощи членам профсоюза, чествование ветеранов труда и др. Эффективность профсоюзной работы зависит от многих факторов: от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюза, налаживания партнёрских отношений с администрацией колледжа, чёткого и своевременного исполнения уставных требований и т.п. Деятельность профсоюзного комитета первичной объединённой профсоюзной организации основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о первичной профсоюзной организации, Коллективного договора, Трудового кодекса РФ.

Социальное партнёрство.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией колледжа, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников и студентов. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам колледжа. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Анализ действующего Коллективного договора показывает, что он стал более конкретным и качественным по содержанию. В

Коллективном договоре отражены положения о заработной плате, об установлении компенсационных и стимулирующих выплат, о дополнительных оплачиваемых отпусках и дополнительных отпусках без сохранения заработной платы и др. В нём реализуются социально-экономические льготы работникам: дополнительные оплачиваемые отпуски, единовременная выплата к юбилейным датам, материальная помощь при рождении ребёнка и др. Профсоюзная организация активно оказывала юридическую помощь и проводила работу по правовой защите социально-трудовых прав работников колледжа и студентов. Вопросами обеспечения здоровых и безопасных условий труда работникам образовательного учреждения занимался профсоюзный актив, уполномоченный профсоюза по охране труда. Уполномоченный Профсоюза по охране труда Магомедов И.М., члены профкома Куяева С.З., Апаршев В.И., внештатный правовой инспектор профсоюза Кичиева Н.Г. в 2023 году приняли участие в работе комиссии по приёму здания колледжа к новому учебному году.

Формы совместного взаимодействия администрации колледжа и профсоюзной организации – это представительство в Совете колледжа, в составе комиссии по назначению стимулирующих выплат, в составе аттестационной комиссии на соответствие педагогических работников занимаемой должности, в составе комиссии для проверки соблюдения требований по охране труда и пожарной безопасности и т.д. Председатель профкома входит в состав рабочих групп и комиссий по вопросам принятия локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые и экономические права работников. Сторонами соглашений (коллективного договора) проводится последовательная работа по выполнению взаимных обязательств.

Информационная работа и обучение профсоюзного актива.

Профсоюзная организация проводит информационную работу с целью повышения членства, информирования и просвещения, поддержки позитивного имиджа организации, а также получения обратной связи. Успешное решение многоплановых задач, стоящих перед Профсоюзом, в определяющей мере зависит от подготовленных кадров, их компетентности, профессиональной грамотности, психологической готовности работать в быстро меняющихся сложных условиях. План основных мероприятий на год предусматривает участие в совещаниях, семинарах, лекциях, консультациях. За отчётный год председатель профкома принял участие в обучающих вебинарах и семинарах, проводимых вышестоящими органами Профсоюза. Он также прошёл курсы повышения, организованные рескомом профсоюза на базе отдыха Караман-2 «Журавли», и получил соответствующее удостоверение. Профком колледжа проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. Для информирования членов профсоюза используется профсоюзный уголок, материалы в котором постоянно обновляются и дополняются. Полезную информацию члены профсоюза получают со страниц газеты «Голос профсоюза образования», которую профсоюзная организация регулярно выписывает. Важной стороной

профсоюзной работы является обучение профсоюзного актива. В 2023 году 10 членов профсоюза прошли курсы обучения. Во время обучения профгруппорги подробно ознакомились с Уставом профсоюза работников народного образования и науки, Трудовым кодексом РФ, Положением о профсоюзной организации колледжа, Трудовым договором и другими правовыми документами.

Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа. Профком и администрация колледжа постоянно поздравляют работников с профессиональными и календарными праздниками, поощряют юбиляров денежными выплатами.. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка. Согласно Коллективному договору юбилярам 50, 55, 60, 65 лет администрация колледжа выделяет по 5 000 рублей, а профком оказывает материальную помощь в размере 2000 рублей. Кроме того, профком берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «23 февраля». В конце учебного года профсоюзный комитет традиционно организует поездку на природу. В 2023 году на оздоровление и отдых членов профсоюза было потрачено более 50000 рублей, а на оказание материальной помощи членам профсоюза более 40000 рублей. Профсоюзный комитет проводит работу по охране труда и здоровья в соответствии с соглашением по охране труда. Несчастных случаев в образовательном учреждении за отчетный период не зарегистрировано. С целью приведения в порядок и озеленения прилегающей территории в колледже были организованы весенний и осенний субботники. С профорганами студенческих групп была проведена учеба, где они ознакомились с правами и обязанностями профсоюзного группового организатора, изучали Устав общероссийского Профсоюза образования и ТК РФ. Организовано поздравление команд и лучших спортсменов колледжа. Как бы сложно не было, но без поощрения никто не остался. На проведение спортивных мероприятий и награждение победителей в 2023 году было израсходовано более 16000 рублей. Не оставлены без внимания и ветераны труда. В 2023 году 10 ветеранов труда в канун Нового года были отмечены вниманием и поздравлениями со стороны администрации и профкома. Профсоюзный комитет проводит работу с ветеранами труда по следующим направлениям: организация поздравления ветеранов с юбилеем, профессиональными и другими праздниками; приглашение ветеранов на культурно-массовые мероприятия коллектива колледжа, встречи со студентами и др. Профком колледжа сотрудничает с Республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки РФ. Члены профсоюза колледжа получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам. В 2023 году 6 членов профсоюза колледжа за активное участие в профсоюзной работе были награждены Почётными грамотами рескома профсоюза.

Финансовая деятельность.

Финансовая работа профкома колледжа строилась на основе плана работы и годовой сметы доходов и расходов. Доходная часть бюджета профкома сформирована из ежемесячных поступлений членских профсоюзных взносов. За 2023 год на расчетный счет профсоюзной организации поступило 270513 рублей от общей суммы удержанных членских взносов. По статьям культурно – массовая работа, материальная помощь членам Профсоюза и спортивные мероприятия израсходовано 150108 рублей. На обслуживание банковских счетов израсходовано 26300 рублей. Вопросы материального положения членов профсоюза являются приоритетными для профкома. Поэтому профком старается поддержать членов профсоюза материально, стимулировать активистов. В отчётном году на материальную помощь преподавателям и студентам и на поощрение профсоюзных активистов было потрачено 85000 рублей.

Выводы и задачи на новый год.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной. Как видно из отчета, в 2023 году была проведена значительная работа по всем направлениям уставной деятельности профсоюза. Но вместе с тем остаются проблемы, оказывающие негативное влияние на развитие организации. В первую очередь это низкий процент профсоюзного членства. Поэтому первоочередной задачей в 2024 году является активная работа по мотивации профсоюзного членства. Второй проблемой можно назвать недостаточную работу по охране труда, хотя определённые сдвиги в этом направлении имеются. Необходимо больше внимания уделять информационной работе и усилить работу с молодёжью и молодыми преподавателями. Подводя итоги деятельности по защите прав и интересов работников и студентов колледжа, выражаем благодарность членам профкома и рядовым членам профсоюза за большую и плодотворную работу, проделанную в 2023 году. Желаем всему коллективу доброго здоровья, творческих успехов, любознательных студентов и достойной зарплаты.

Председатель профкома ПОПО «КМиС»



Пашаев Ш. Г.